

Obowiązek informacyjny wobec pracowników, praktykantów, kandydatów do pracy

Podstawa prawna spełnienia obowiązku:

Podstawą prawną obowiązku informacyjnego jest art. 13 i 14 Rozporządzenia PE i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Administrator danych:

Administratorem danych jest WRI Sp. z o. o. Sp. k., ul. Poznańska 48, 62-028 Koziegłowy NIP: 7773247605, REGON: 361009725, KRS: 0000547919.

Inspektor ochrony danych:

Administrator powołał inspektora ochrony danych, z którym każda osoba fizyczna może się skontaktować w celu zapoznania się ze szczegółowymi informacjami dotyczącymi przetwarzania jej danych osobowych. Kontakt z inspektorem ochrony danych możliwy jest w formie listownej lub pod adresem e-mail: ochronadanych@infomania.pl

Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych:

Cel przetwarzania danych	Wymóg ustawowy	Wymóg umowny	Wymóg zawarcia umowy
Zawarcie i realizacja umowy (umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło, kontrakt menadżerski, praktyki, wolontariat etc.)	X		X
Archiwizacja akt pracowniczych i innych dokumentów związanych z zatrudnieniem i wynagrodzeniem	X		
Rekrutacja kandydatów do pracy	X		X
Świadczenia dodatkowe dla pracowników i członków ich rodzin	X	X	X
Świadczenia medyczne lub ochrona ubezpieczeniowa dla pracowników i członków ich rodzin	X	X	X
Szkolenia i raporty na potrzeby BHP, przygotowanie dokumentacji powypadkowej	X		X
Udział w szkoleniach prowadzonych przez firmy zewnętrzne i osoby trzecie		X	X
Udział w ankietach lub badaniach pracowników, współpracowników lub kontrahentów prowadzonych przez administratora danych lub firmy zewnętrzne, osoby trzecie		X	
Ustalenie, obrona i dochodzenie roszczeń	X	X	
Udzielanie odpowiedzi na zapytania	X	X	
Informacje dodatkowe (np. adres e-mail, rozmiar odzieży, numer telefonu)		X	

Twoje dane osobowe będą przetwarzane, jeżeli:

- jest to niezbędne do zawarcia, wykonania umowy, której jesteś stroną lub do podjęcia działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy,
- jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych, wynikającego w szczególności z przepisów:
 - ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy,
 - ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
 - ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- jest to niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią,
- wyrazisz wyraźną zgodę,

Okres przetwarzania danych:

Okres przetwarzania (przechowywania) Twoich danych osobowych zależy od celu, w jakim dane zostały zebrane. Wynika on z przepisów prawa (np. akta pracownicze – od 10 do 50 lat, dane dotyczące wykonywania umowy – do 7 lat, dane niezbędne do wystawiania faktur, oraz dowody księgowe – 5 lat od końca okresu podatkowego), niezbędności do wykonania umowy lub prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora danych lub przez stronę trzecią, lub w przypadku zgody do czasu jej odwołania.

Przekazywanie danych:

W określonych sytuacjach możemy przekazać Twoje dane np. w celu realizacji umowy, spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa lub zapewnienia dodatkowych świadczeń zarówno pracowniczych jak również dla członków rodzin pracownika, współpracownika, kontrahenta

Kategorie odbiorców jakim możemy przekazać Twoje dane osobowe to:

- urzędy skarbowe,
- Zakład Ubezpieczeń społecznych,
- podmioty współpracujące w celu zapewnienia obsługi BHP,
- podmioty współpracujące w celu zapewnienia organizacji szkoleń,
- podmioty współpracujące w zakresie ochrony ubezpieczeniowej,
- podmioty współpracujące w zakresie dodatkowych świadczeń medycznych,
- podmioty współpracujące w zakresie pozapłacowych świadczeń dodatkowych,
- podwykonawcy współpracujący z administratorem danych,
- banki,
- obsługa hostingu i utrzymanie systemów IT,
- podmioty lub organy uprawnione na podstawie przepisów prawa.

Przysługujące prawa i uprawnienia:

W każdej chwili masz prawo zażądać dostępu do treści swoich danych, zaktualizować je, poprawić, sprostować, przenieść do innego administratora, usunąć lub ograniczyć ich przetwarzanie. Możesz też wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Twoich danych osobowych. W przypadku udzielenia zgody masz prawo do wycofania tej zgody w każdej chwili, jednakże wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed wycofaniem zgody. Możesz również wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa) jeżeli uznasz, że przetwarzanie przez nas danych narusza Twoje prawa lub wolności.

Informacje dodatkowe:

Konsekwencją niepodania wymaganych danych może być odmowa zawarcia umowy, utrudniona realizacja umowy lub brak możliwości korzystania z określonych świadczeń.

Twoich danych nie przekazujemy do tzw. państw trzecich tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy.

Nie profilujemy Ciebie ani przekazanych nam danych w żaden sposób – nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany.

Data i czytelny podpis